

Henri. Der Freiwilligenpreis

Einreichformular für freiwilligenfreundliche Unternehmen

Freiwillige Hilfe, Verantwortung und soziales Engagement sind in unserer Gesellschaft von unschätzbarem Wert. Durch **Henri. Der Freiwilligenpreis** wird das Engagement von Unternehmen hervorgehoben, die Freiwilligkeit auf ganz besondere Art und Weise fördern und dadurch unser Miteinander positiv beeinflussen. **Henri. Der Freiwilligenpreis** wird auch an Gemeinden, engagierte Gruppen/Initiativen und Einzelpersonen verliehen.

Freiwilligenfreundliche Unternehmen können sowohl von Mitarbeiter_innen des Unternehmens, den Chef_innen selbst als auch von Freiwilligen eingereicht werden.

Jedes niederösterreichische Unternehmen kann vorgeschlagen werden.

1. Allgemeine Angaben zum Unternehmen:

Name des Unternehmens:

Art des Unternehmens/ der Branche:

Adresse

Unternehmensgröße:

- Kleines Unternehmen: 1-25 MitarbeiterInnen
- Mittleres Unternehmen: 26-250 MitarbeiterInnen
- Großes Unternehmen: mehr als 250 MitarbeiterInnen

2. Organisatorisches

Ansprechperson im Unternehmen:

Funktion:

Email-Adresse:

Telefonnummer:

3. Angaben zu den in Ihrem Unternehmen umgesetzten Maßnahmen:

Wodurch fördert Ihr Unternehmen Freiwilligkeit? (*Mehrfachnennungen sind möglich*)

Die Aufzählung erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit, gleichzeitig soll sie auch als Ideengeber für zukünftige Maßnahmen des Unternehmens dienen.

Freiwilliges Engagement der MitarbeiterInnen sichtbar machen

- Freiwilliges Engagement von MitarbeiterInnen auf Homepage, Anschlagbrett sichtbar machen
- Besondere Auszeichnungen bei Firmenfesten oder ähnlichen Anlässen, in Firmenzeitung, etwa „Freiwillige des Monats“
- Corporate Citizenship (bürgerschaftliches Engagement in und von Unternehmen, z.B. Engagement für soziale Belange)

Freiwilligenkultur im Unternehmen sichtbar machen

- Freiwilligenarbeit ins Unternehmensleitbild einbeziehen
- Kooperationen mit Organisationen und Vereinen
- Finanzielle Unterstützung pro MitarbeiterIn berechnen und publizieren

Freiwillige und Organisationen finanziell, materiell und personell unterstützen

- Unterstützung einzelner MitarbeiterInnen, die Freiwilligenprojekt durchführen
- Unterstützung spezieller Projekte und Anlässe
- Unterstützung von Vereinen, Organisationen und Initiativen
- Ressourcen wie Büros, Werkzeug, Maschinen, Material, Personal bereitstellen

Freiwilligenfreundliche Personalpolitik

- „Sabbaticals“ oder unbezahlten Urlaub für freiwilliges Engagement anbieten
- Zeitliche Freistellung ermöglichen
- Teilzeitarbeit bei Übernahme eines freiwilligen Engagements anbieten
- Bei der Arbeitszeitregelung und bei der Urlaubsplanung entgegenkommen
- Das freiwillige Engagement bei Qualifikationsgesprächen und Beförderungen berücksichtigen

Eigene Innovative Projekte starten

Corporate-Volunteering-Projekte selbstständig oder mit Gemeinden oder Organisationen initiieren

Sonstiges:

Bitte beschreiben Sie die Umsetzung dieser Maßnahmen in Ihrem Unternehmen (max. 500 Wörter):

Bitte ergänzen Sie diese Einreichunterlagen noch mit einem **Foto** oder kurzem **Video**, auf dem man die Förderung des freiwilligen Engagements im Unternehmen sieht.

Datum/ Unterschrift des Einreichers/ der Einreicherin:

Funktion im Unternehmen:

Vielen Dank für Ihre Einreichung!

Die Einreichungen werden durch eine Jury, bestehend aus Vertreter_innen der Partnerorganisationen und Sponsoren bewertet.

Die Prämierung findet voraussichtlich im November 2020 im Zuge einer feierlichen Veranstaltung statt. Eine entsprechende Einladung zu dieser Verleihung wird zeitgerecht verschickt!

ÖSTERREICHISCHES ROTES KREUZ, LANDESVERBAND NIEDERÖSTERREICH
Z.H. Freiwilligenmanagement und Personalentwicklung
Franz-Zant Allee 3-5
3430 Tulln an der Donau
T: 059144 – 50236
M: freiwillig@n.rotekreuz.at

Einsendeschluss: 15. September 2020